



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จัดทำโดย
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย



๑. เกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐ % ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

๑.ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์คุณธรรมต้นแบบ

**๒.ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**

๓.ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหการล่องละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๑. การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ที่ ขร ๘๑๕๐๔ / วันที่

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ด้วย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้จัดทำแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง และเข้าเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมที่กำหนดไว้ในช่วงไตรมาสที่ ๒ กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันดำเนินการ ดังนี้

- ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร
- ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- ๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการส่งละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ ตามข้อ ๑
๓. เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ฯ ตามข้อ ๑ และภาพกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ ตามข้อ ๒ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ฯ ตามข้อ ๑.๑ ถึง ๑.๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้วตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดพิจารณา

๑. ลงนามในประกาศเจตนารมณ์ฯ ตามข้อ ๑.๑ ถึง ๑.๓
๒. อนุญาตให้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ ตามข้อ ๒
๓. อนุญาตให้นำประกาศเจตนารมณ์ฯ ตามข้อ ๑.๑ ถึง ๑.๓ ดังกล่าว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ต่อไป

TH

(นางกัญกรณ์ ก้างอนตา)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สับเอก

(โกศล กงจักร)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

-๒-

ความเห็นของผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

เพื่อประกาศเจตนารมณ์

(นายพ่าย หมายมั่น)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม รักษาการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เพื่อพิจารณาอนุญาต และลงนามในประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม

(นางสาวทันตา ชุมเปีย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

คำสั่ง

☒ อนุญาต

☐ ไม่อนุญาต เพราะ.....

(นายเด่นชัย ลาวัชย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ข้าพเจ้านายเด่นชัย ลาวิชัย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล่าวยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือ จากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติ แห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวน ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงมหาดไทย ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชเจ้าผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



นายเด่นชัย ลาวิชัย
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

๓. ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ ในการทำงาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายเด่นชัย ลาวิชัย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร
สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบล
ศรีเมืองชุมมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการ
ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกัน
และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน
ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล
ศรีเมืองชุม

ดังนั้นเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
ต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร สภาองค์การบริหารส่วนตำบล
ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมให้ปฏิบัติต่อกัน โดย
ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒

นายเด่นชัย ลาวิชัย
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

๒. องค์การมีการกำหนดเป้าหมายจาก“ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถี วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒.๑. มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี พ.ศ.2568

“ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายเด่นชัย ลาวิชัย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมเพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม และเพื่อให้คณะผู้บริหาร สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม มีคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม และเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดใช้พลังงาน ลดใช้ทรัพยากร
๒. ลดปริมาณขยะในหน่วยงาน
๓. ลด ละ เลิก พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน
๔. การสื่อสารภายในองค์กรที่ไม่ทั่วถึงและไม่เป็นหนึ่งเดียว
๕. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่

ความดีที่อยากทำ

๑. จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตแบบพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท
๒. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เคารพและปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย
๔. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๕. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของหน่วยงาน เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ทุกคนในหน่วยงานมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสามัคคีกัน ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ทำให้ปัญหาหมดไปสิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้ประชาชนทุกชั้นน้อยลงสุขมากขึ้นต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

นายเด่นชัย ลาวิชัย
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

๓. องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘



**หอเพียง
วินัย
สุจริต
จิตอาสา
กตัญญู**

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติ ให้การส่งเสริมคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นวาระแห่งชาติ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกแก่ประชาชน และเพื่อขับเคลื่อนแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสร้างความเข้มแข็งภายใน ใช้คุณธรรมนำการพัฒนา ให้คนไทยและสังคมไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างสังคมที่เกื้อกูล และแบ่งปันและเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้กำหนดแนวคิดธรรมหลักในการส่งเสริมคุณธรรม คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นหลักคุณธรรม ๔ ประการ สู่การปฏิบัติของประชาชนหน่วยงานและองค์กรทุกภาคส่วน

ตามแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้บุคลากร หน่วยงานมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมไทยที่ดีงามและสังคมปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม จึงได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายเด่นชัย ลาวัณย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ประกอบด้วยโครงการและกิจกรรม
ตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรดังนี้

- ๑.โครงการ จำนวน ๕ โครงการ
- ๒.กิจกรรม จำนวน ๒๑ โครงการ

๕. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

รายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	
รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ ดำเนินการ X๑๐๐
	จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด
ผลการดำเนินกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของ หน่วยงาน	26 26 X ๑๐๐ = 100

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่จริต

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่จริต
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การบริหารบ้านเมืองที่ดี
แผนงาน : บริหารงานทั่วไป
ผู้รับผิดชอบ: นางสาววราณี นาคี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานที่ให้บริการประชาชนในพื้นที่ในหลากหลายด้าน และแต่ละด้านล้วนเน้นการพัฒนาท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณูปโภค การพัฒนาคน และสิ่งแวดล้อมให้มีความเจริญ และยังมีบทบาทสำคัญที่จะผลักดันให้ประเทศชาติดำรงอยู่อย่างมั่นคงได้ ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมจะต้องมีสมรรถนะตามลักษณะงาน ไม่ว่าจะเป็นด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ศิลปะการสื่อสาร การจัดการตามอำนาจหน้าที่ การคิด วิเคราะห์ การสืบเสาะหาข้อมูล การมีวิสัยทัศน์ การให้อำนาจแก่ผู้อื่น การวางกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน และการควบคุมตนเอง

ในลักษณะงานที่หลากหลายด้านดังกล่าวผู้บริหาร อบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม จึงจำเป็นต้องมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ จะต้องเป็นตัวอย่างเป็นต้นแบบ เป็นผู้นำ เป็นตัวจักรสำคัญที่ช่วยให้นโยบายของรัฐบาลและของท้องถิ่น ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง นโยบายการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทางราชการ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์และความถูกต้องชอบธรรม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุ ดังนี้

“ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้กัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศ ที่มีผลกระทบต่อนโยบายไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้กำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

/๑. ต้องสร้าง...



โครงการ/กิจกรรมที่ ๒

กิจกรรมมาตรการ”ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลศรีเมืองชุม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม มีการบริหารองค์โดยยึดหลักตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๓ เป็นกรอบบริหารจัดการ จึงได้กำหนดมาตรฐานและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมจริยธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมใช้ถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ดังนี้

จริยธรรมหลัก

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกรหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

จริยธรรมทั่วไป

๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และมีมติระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี

/๔. มุ่งบริการ...

ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลฯ
- ประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการฯ
- ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรมที่ ๓

โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม เรื่องการเสริมสร้างมาตรการป้องกันการทุจริตด้านพัสดุประจำปี 2568

บันทึกข้อความ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

ที่ ชร ๘๑๕๐๑/- วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตของ อบต.ศรีเมืองชุม

หัวข้อเรื่อง "การเสริมสร้างมาตรการป้องกันการทุจริตด้านพัสดุ ประจำปี ๒๕๖๘"

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ตั้งงบประมาณตามโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต จำนวนเงิน ๑๕,๐๐๐.- บาท ปรากฏตามแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบรายจ่ายอื่น ๆ เพื่อให้ความรู้กับผู้เข้าร่วมโครงการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ,ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และการปราบปรามทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพร้อมด้วยบทบาทหน้าที่ประชาคมในการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและการมีส่วนร่วมในการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมจะดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการ ในหัวข้อเรื่อง "การเสริมสร้างมาตรการป้องกันการทุจริตด้านพัสดุ ประจำปี ๒๕๖๘" ในวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม โดยมีกลุ่มเป้าหมายคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม คณะครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม และคณะกรรมการตรวจการจ้างในตำบลศรีเมืองชุม จำนวน ๕๐ คน

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗
๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๔. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๕. หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ส่วนที่ ๓๓๖ (กวจ)๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑

สำเนาถูกต้อง

(นางกรรณิการ์ ราวี)

นักวิชาการตรวจสอบภายใน



โครงการ/กิจกรรมที่ ๔

กิจกรรมมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม



องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม



เกี่ยวกับ อบต. ▾ข่าวประชาสัมพันธ์ข่าวประกาศการจัดซื้อจัดจ้างบุคลากร ▾ภาพกิจกรรมเว็บไซต์

ข้อมูลทั่วไป / ข้อมูลตำบล

- ข้อมูลทั่วไป
- คำขวัญ-พันธกิจ
- นโยบาย-ยุทธศาสตร์
- การบริหาร/โครงสร้างองค์กร
- อำนาจหน้าที่
- ติดต่อ อบต.
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ที่พัก
- แหล่งท่องเที่ยว
- ผลิตภัณฑ์ชุมชน

การจัดการองค์ความรู้ KM

- คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานการจัดการเหตุรำคาญ
- แผนจัดการความรู้ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566
- ข่าวสาร อบต
- การจัดการความรู้ในองค์กร อบต.ศรีเมืองชุม 62



คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน การจัดการเหตุรำคาญ

(Standard Operating Procedure : SOP)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

คู่มือสำหรับประชาชน : การขอใบรับรองการก่อสร้าง ดัดแปลง รื้อถอนหรือเคลื่อนย้ายอาคาร			
งานที่ให้บริการ	การขอใบรับรองการก่อสร้าง ดัดแปลง รื้อถอนหรือเคลื่อนย้ายอาคาร		
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งานออกแบบและควบคุมอาคาร กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม		

ขอบเขตการให้บริการ : องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย	
สถานที่/ช่องทางการให้บริการ	ระยะเวลาเปิดให้บริการ
งานออกแบบและควบคุมอาคาร กองช่าง - โทรศัพท์ : ๐๕๓-๖๖๘-๔๖๙ - โทรสาร : ๐๕๓-๖๖๘-๔๖๗ - อีเมลล์ : saraban@srimeuangchum.go.th - Line ID: srimeuangchum	วันจันทร์-วันศุกร์ (ยกเว้นวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์) ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น.

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	
เมื่อผู้ได้รับใบอนุญาตให้ก่อสร้างดัดแปลงหรือเคลื่อนย้ายอาคารประเภทควบคุมการใช้หรือผู้แจ้งตามมาตรา 39 ทวิได้กระทำการดังกล่าวเสร็จแล้วให้แจ้งเป็นหนังสือให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นทราบตามแบบที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นกำหนดเพื่อทำการตรวจสอบการก่อสร้างดัดแปลงหรือเคลื่อนย้ายอาคารนั้นให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง	
ถ้าเจ้าพนักงานท้องถิ่นได้ทำการตรวจสอบแล้วเห็นว่าการก่อสร้างดัดแปลงหรือเคลื่อนย้ายอาคารนั้นเป็นไปโดยถูกต้องตามที่ได้รับอนุญาตหรือที่ได้แจ้งไว้ตามมาตรา 39 ทวิ แล้วก็ให้ออกใบรับรองให้แก่ผู้ได้รับอนุญาตหรือผู้แจ้งตามมาตรา 39 ทวิ เพื่อให้มีการใช้อาคารนั้นตามที่ได้รับใบอนุญาตหรือที่ได้แจ้งไว้ตามมาตรา 39 ทวิได้	

ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ			
ขั้นตอน	รายละเอียดขั้นตอนการให้บริการ	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑.การตรวจสอบเอกสาร	ยื่นแจ้ง และเสียค่าธรรมเนียม	๑ วัน	งานออกแบบและควบคุมอาคาร กองช่าง
๒.การพิจารณา	เจ้าพนักงานท้องถิ่นตรวจสอบนัดวันตรวจ	๗ วัน	งานออกแบบและควบคุมอาคาร กองช่าง
๓.การพิจารณา	เจ้าพนักงานท้องถิ่นตรวจอาคารที่ก่อสร้างแล้วเสร็จและพิจารณาออกใบรับรอง ๐.๖ และแจ้งให้ผู้มาขอรับรับใบ น.๑	๗ วัน	งานออกแบบและควบคุมอาคาร กองช่าง

โครงการ/กิจกรรมที่ ๕

ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายเด่นชัย ลาวัณย์ นายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมให้เป็นองค์กรคุณธรรม และเพื่อให้คณะผู้บริหาร สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม มีคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม และเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดใช้พลังงาน ลดใช้ทรัพยากร
๒. ลดปริมาณขยะในหน่วยงาน
๓. ลด ละ เลิก พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน
๔. การสื่อสารภายในองค์กรที่ไม่ทั่วถึงและไม่เป็นหนึ่งเดียว
๕. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่

ความดีที่อยากทำ

๑. จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตแบบพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท
๒. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เคารพและปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย
๔. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๕. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของหน่วยงาน เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ทุกคนในหน่วยงานมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ทำให้ปัญหาหมดไปสังคมดีขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้ประชาชนทุกชนชั้นอยู่สุขมากขึ้นต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

นายเด่นชัย ลาวัณย์
นายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม



โครงการ/กิจกรรมที่ ๖

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้านายเด่นชัย ลาวัชย์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมาวาซีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช่ ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือ จากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติ แห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวน ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงมหาดไทย ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

W

นายเด่นชัย ลาวัชย์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร-นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

■ การสร้างวัฒนธรรม NoGiftPolicy

■ รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

■ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

■ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

■ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี



โครงการ/กิจกรรมที่ ๗

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายเด่นชัย ลาวิชัย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร
สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบล
ศรีเมืองชุมมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการ
ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกัน
และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน
ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล
ศรีเมืองชุม

ดังนั้นเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
ต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร สภาองค์การบริหารส่วนตำบล
ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมให้ปฏิบัติต่อกัน โดย
ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒

นายเด่นชัย ลาวิชัย
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

โครงการ/กิจกรรมที่ ๘

กิจกรรมจัดการประชุมประจำเดือน



โครงการ/กิจกรรมที่ ๙

กิจกรรมให้บริการประชาชนในวันหยุดราชการ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
ที่ ๑๖๓/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ ช่วงเวลาพักกลางวันและการให้บริการประชาชนในวันหยุดราชการ (วันเสาร์ วันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์) ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๘

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้มีนโยบายให้ดำเนินโครงการปรับขยายเวลาราชการให้บริการประชาชนเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้านการบริการในช่วงพักกลางวันของวันทำงานราชการ ตั้งแต่เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. และเปิดบริการในวันเสาร์ วันอาทิตย์และวันหยุดนักขัตฤกษ์ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. เพื่อเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ตลอดจนเป็นการปฏิบัติหน้าที่ดูแลรักษาสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของทำการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ดังกล่าว จึงแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ดังต่อไปนี้

๑. เวรการให้บริการประชาชนวันทำงานราชการ : ช่วงเวลาพักกลางวัน (เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.)

ที่	ว/ค/ป ที่อยู่เวร	ผู้ปฏิบัติหน้าที่	ผู้ตรวจเวร	หมายเหตุ
๑	๓ มีนาคม ๒๕๖๘	นายแสนภู นันตวงศ์ชัย	นางสาวหันดา ชุมเปีย	
๒	๔ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวอินอร น้อยหมอ	นายพ่ายัพ หมายมั่น	
๓	๕ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาววรินทร์ดา ลักการินทร์	นางจุฬารัตน์ เตชะคุฤหะ	
๔	๖ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวพัฏฐณิศา หมายมั่น	นายชนวีร์ สุตะวงศ์	
๕	๗ มีนาคม ๒๕๖๘	นางกรรณิการ์ ราวีชัย	นางวิภาดา ใจสังกา	
๖	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาววารุณีย์ นาดีะ	นางสาวหันดา ชุมเปีย	
๗	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘	นางอัษฎา ยาวิชัย	นายพ่ายัพ หมายมั่น	
๘	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘	นายพนตล แก้วรามนุช	นางจุฬารัตน์ เตชะคุฤหะ	
๙	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวอริสรา ดิบบใจึก	นายชนวีร์ สุตะวงศ์	
๑๐	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวเบญจรัตน์ ภาคภูมิเจริญสุข	นางวิภาดา ใจสังกา	
๑๑	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘	นางนงคราญ สมัครสมาน	นางสาวหันดา ชุมเปีย	
๑๒	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาววิภาพร แก้วคุลдук	นายพ่ายัพ หมายมั่น	
๑๓	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘	นายอุทัย ก้างอนตา	นางจุฬารัตน์ เตชะคุฤหะ	
๑๔	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวจุไรรัตน์ หงษ์คำ	นายชนวีร์ สุตะวงศ์	
๑๕	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘	สิบเอกโกศล กงจักร	นางวิภาดา ใจสังกา	
๑๖	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘	นายอนุชา ยาวิชัย	นางสาวหันดา ชุมเปีย	
๑๗	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘	นางกัญกรณิ ก้างอนตา	นายพ่ายัพ หมายมั่น	
๑๘	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘	นายกิตติศักดิ์ วรรณกุล	นางจุฬารัตน์ เตชะคุฤหะ	

/๒.เวรการให้...



โครงการ/กิจกรรมที่ ๑๐

กิจกรรมการแต่งกายด้วยชุดพื้นเมืองในการมาปฏิบัติงาน



โครงการ/กิจกรรมที่ ๑๑

โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น



โครงการ/กิจกรรมที่ ๑๒

โครงการนมัสการและสงฆ์พระธาตุวัดในพื้นที่ตำบลศรีเมืองชุม



โครงการ/กิจกรรมที่ ๑๓ กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง” ประจำปี 2568

ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

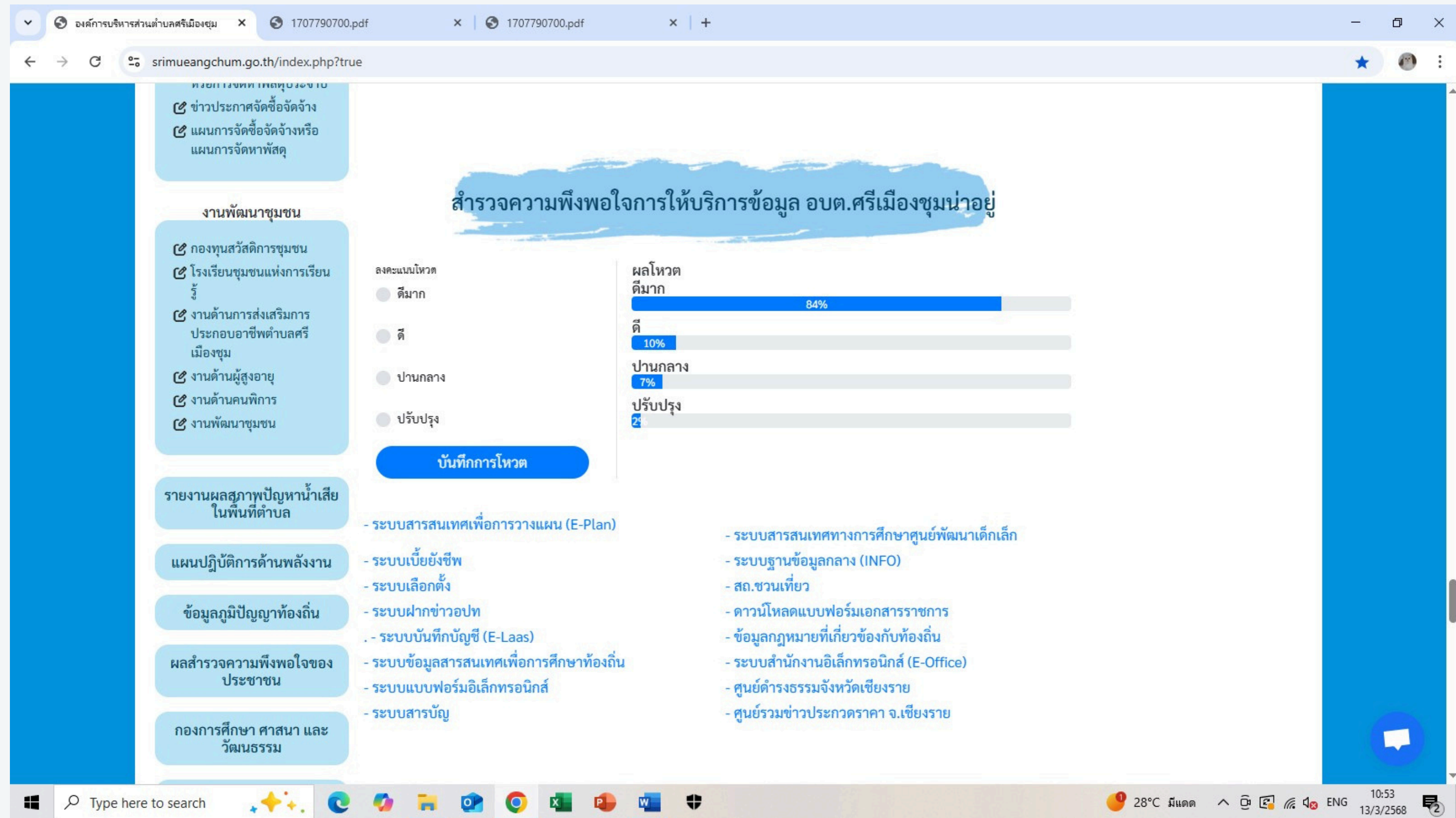
■ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

← ย้อนกลับ

วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี พ.ศ.2568 ยังไม่ได้ดำเนินการ

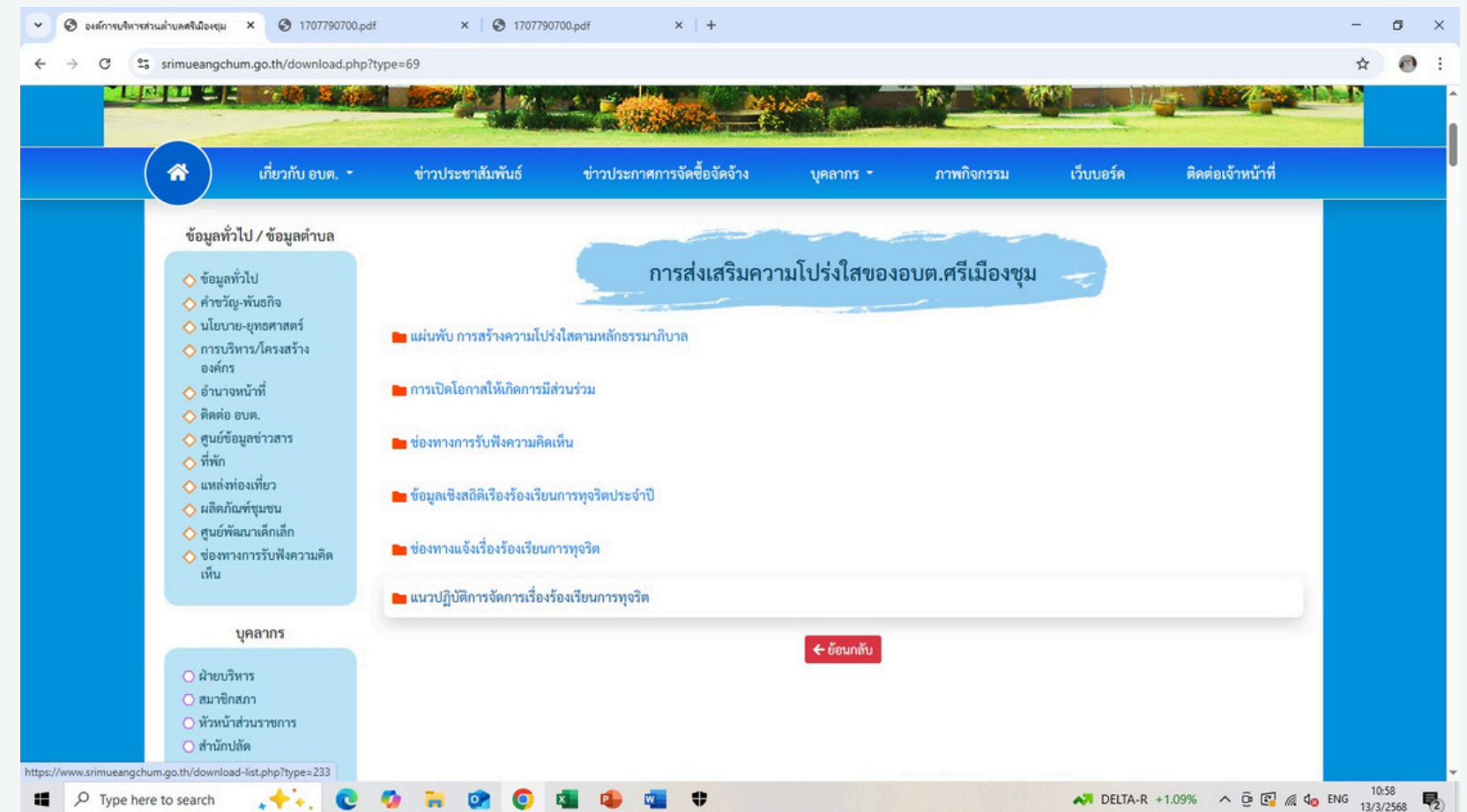
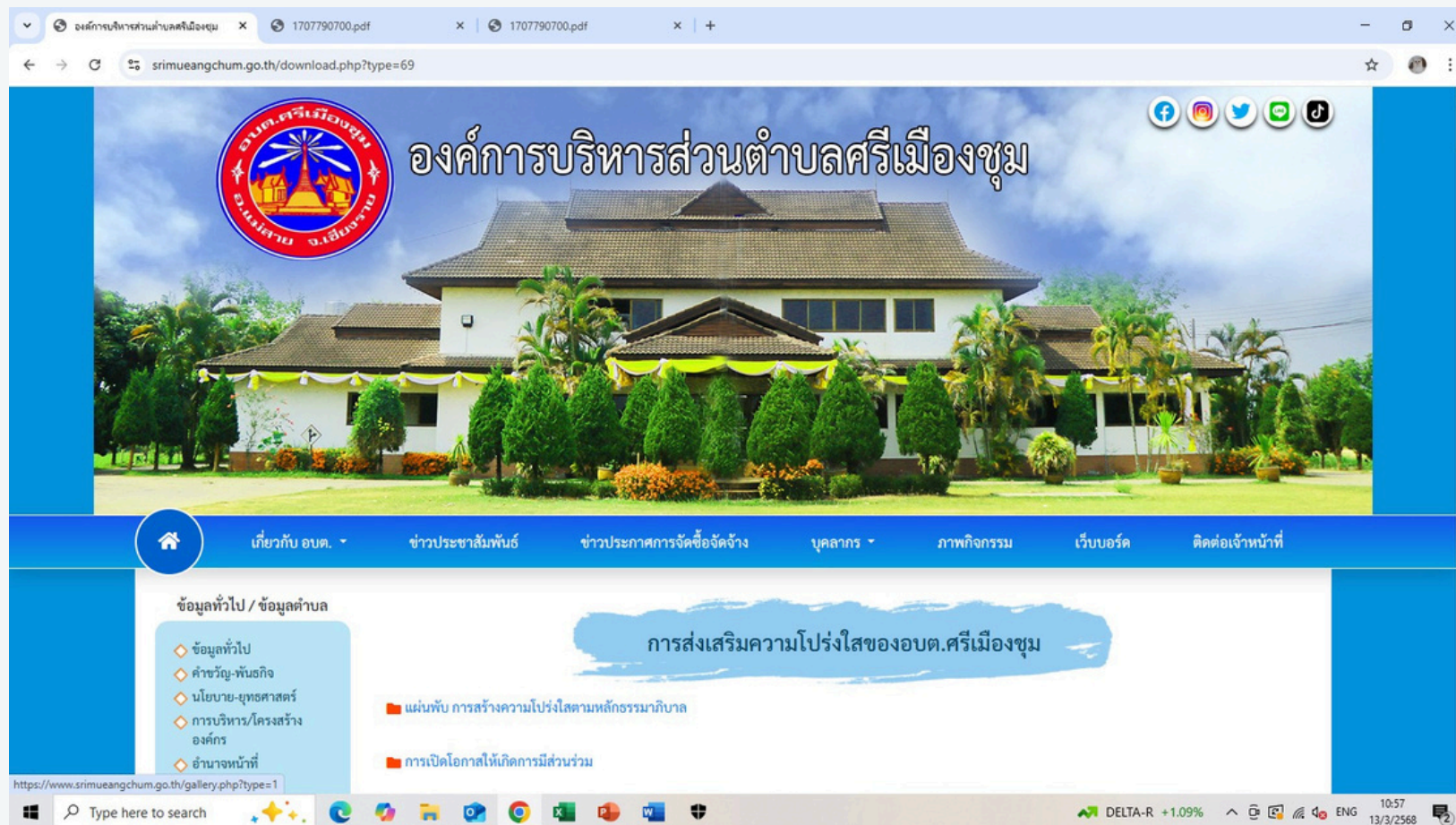
โครงการ/กิจกรรมที่ ๑๕

กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม



โครงการ/กิจกรรมที่ ๑๕

กิจกรรมมาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส



โครงการ/กิจกรรมที่ ๑๖

กิจกรรมจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ประชาสัมพันธ์
การชำระภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง
ปี 2568

ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

ผู้เสียภาษี : ผู้เสียภาษี : เจ้าของที่ดิน/เจ้าของสิ่งปลูกสร้างเจ้าของห้องชุด ผู้ครอบครองทรัพย์สินหรือผู้ที่ทำประโยชน์ในทรัพย์สิน

เบี้ยปรับ 10 % ของค่าภาษี มาชำระก่อนหนังสือแจ้งความ 20 % ของค่าภาษี มาชำระภายในวันที่กำหนดไว้ในหนังสือแจ้งความ 40 % ของค่าภาษี มาชำระเกินวันที่กำหนดไว้ในหนังสือแจ้งความ

เงินเพิ่ม 1 % ของค่าภาษี ต่อเดือนที่ค้างชำระ

บทลงโทษ เบี้ยปรับ เงินเพิ่ม อาศัยกรณีพิเศษและขยายลดอัตราดอกเบี้ยการดำเนินการที่ดิน

ค่าธรรมเนียมต่างๆ
ชำระตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป

ตรวจสอบรายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

ประกาศราคาประเมินทุนทรัพย์	ก่อนวันที่ 1 เมษายน 2568
แจ้งการประเมินภาษี	ภายในเดือน เมษายน 2568
ชำระภาษี	ภายในเดือน มิถุนายน 2568
ผ่อนชำระภาษี	มิถุนายน - สิงหาคม 2568

ภาษีป้าย

ยื่นแบบ	มกราคม - มีนาคม 2568
ชำระภาษี	ภายใน 15 วัน นับแต่วันรับแจ้งการประเมิน
ค่าปรับ	ไม่มายื่นแบบตามกำหนดปรับ 5,000 - 50,000 บาท
เงินเพิ่ม	ไม่ชำระเงินภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคิดเงินเพิ่ม 2 % ของค่าภาษีต่อเดือน
ผู้เสียภาษี	เจ้าของหรือผู้ครอบครองป้าย

งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม โทร 053-668469 ต่อ 14 หรือ 088-291-6566

โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช
อันเนื่องมาจากพระราชดำริ
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
สยามบรมราชกุมารี

สนองพระราชดำริโดย
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

กองทุน
หลักประกัน
สุขภาพ

การจัดการ
องค์ความรู้
KM

คู่มือ ประชาชน

ระบบ
สารบรรณ
อิเล็กทรอนิกส์
อบต.ศรีเมืองชุม

องค์กรคุณธรรม

พบกับพวกเราบนเฟสบุ๊ค
facebook
<https://www.facebook.com/srimueangchum>

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เกี่ยวกับ อบต. - ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากร - ภาพกิจกรรม เว็บไซต์ ติดต่อเจ้าหน้าที่

ข้อมูลทั่วไป / ข้อมูลตำบล

ข้อมูลทั่วไป
คำขวัญ-พันธกิจ
นโยบาย-ยุทธศาสตร์
การบริหาร/โครงสร้าง
องค์กร
อำนาจหน้าที่
ติดต่อ อบต.
ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
ที่พัก
แหล่งท่องเที่ยว
ผลิตภัณฑ์ชุมชน

คู่มือประชาชน

- 47. การรับนักเรียนเข้าเรียนระดับก่อนประถมศึกษาในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 46. การแจ้งถมดิน
- 45. การแจ้งขุดดิน
- 44. การขอเปลี่ยนผู้ควบคุมงาน

**EXTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY
ASSESSMENT**



EIT 2025

ขอเชิญผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ.....**อบต.ศรีเมืองชุม**
ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ **ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส**

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑๗

โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน



โครงการ/กิจกรรมที่ ๑๘

กิจกรรมคัดแยกขยะในสำนักงานและในชุมชนตำบลศรีเมืองชุม



อบต.ศรีเมืองชุม มี ๙ หมู่บ้าน จำนวน ๑,๓๖๙ ครัวเรือน

$$๙ \text{ หมู่บ้าน} \times ๑๐๐ = ๑๐๐$$

๙

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านที่มีการคัดแยกขยะมูลฝอยที่ต้นทาง

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑๙

กิจกรรมรณรงค์ไม่ใช้ถุงพลาสติก ใช้กระดาษ 2 หน้าในสำนักงาน และส่งเสริมนวัตกรรมจากขยะในชุมชน

นวัตกรรมหรือกิจกรรมสร้างสรรค์ในการจัดการขยะ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

กองทุนขยะเพื่อพัฒนาสังคม

แนวคิดการพัฒนา : ขยะสร้างประโยชน์ให้สังคม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดขยะประเภทพลาสติก ขวดแก้ว กระดาษ ในชุมชนตำบลศรีเมืองชุม
2. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
3. เพื่อสร้างรายได้สร้างประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม

ผลงานที่เกิดขึ้น

1. มีการนำขยะมารวบรวมเพื่อสร้างประโยชน์แก่ชุมชน
2. เกิดโครงการเยี่ยมผู้ป่วย ช่วยเหลือคนไข้ ให้กำลังใจคนชรา





ผลที่ได้รับ

1. สามารถลดขยะในชุมชนได้
2. สามารถลดค่าใช้จ่ายขยะในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมได้
3. รายได้จากรวบรวมขยะ นำไปซื้อถุงยังชีพเพื่อแจกให้แก่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ยากไร้
4. จังหวัดเชียงใหม่มอบเกียรติบัตร อบต.ศรีเมืองชุม เป็นตำบลบูรณาการความร่วมมือระหว่างท้องถิ่น สวัสดิการและสังคมจังหวัด

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

นวัตกรรมหรือกิจกรรมสร้างสรรค์ในการจัดการขยะ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ขยะจากชุมชนสร้างผลิตภัณฑ์ให้ชุมชน

แนวคิดการพัฒนา : ขยะสร้างผลิตภัณฑ์

วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดขยะให้น้อยลงในตำบลศรีเมืองชุม
2. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
3. เพื่อสร้างผลิตภัณฑ์จากขยะให้กลายเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีค่าต่อชุมชน

ผลงานที่เกิดขึ้น

1. มีผลิตภัณฑ์ของใช้จากเศษผ้า
2. มีผลิตภัณฑ์ไม้กวาดจากขวดพลาสติก
3. มีผลิตภัณฑ์กระถางต้นไม้จากยางรถยนต์





ผลที่ได้รับ

1. สามารถลดขยะในชุมชนได้
2. สามารถลดค่าใช้จ่ายขยะในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมได้
3. มีกลุ่มอาชีพเกิดขึ้นในตำบลศรีเมืองชุม
4. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวจังหวัดเชียงใหม่

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

นวัตกรรมหรือกิจกรรมสร้างสรรค์ในการจัดการขยะ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ZERO WASTE เริ่มต้นจากสำนักงาน

แนวคิดการพัฒนา : เริ่มต้นให้ยั่งยืน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดขยะและสร้างพลาสติกให้น้อยลงในสำนักงาน อบต.ศรีเมืองชุม
2. เพื่อลดค่าใช้จ่ายให้น้อยลงในสำนักงาน อบต.ศรีเมืองชุม
3. เพื่อหลีกเลี่ยงการสร้างขยะให้ได้มากที่สุดโดยการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืนมากขึ้นในทุกด้านของชีวิต ผ่านการจัดการใช้งานผลิตภัณฑ์ที่ก่อขยะโดยไม่จำเป็น
4. เพื่อเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคให้มีความต้องการทรัพยากรธรรมชาติที่น้อยลง และลดการบริโภคผลิตภัณฑ์ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ผลงานที่เกิดขึ้น

1. ชื่อน้ำใช้ แก้วซ้ำส่วนตัว
2. จัดกับข้าวและอาหารว่าง ไม่ใช้กล่อง
3. อบรมใช้ถุงผ้าแทนแพ้นพลาสติก
4. ปลุกต้นไม้ในสำนักงาน
5. ลดขนาดความหนากระดาษในสำนักงาน และใช้กระดาษ 2 ด้าน

ผลที่ได้รับ

1. ขยะในสำนักงานลดลง
2. ค่าใช้จ่ายในสำนักงานลดลง
3. จัดการใช้งานผลิตภัณฑ์ที่ก่อขยะโดยไม่จำเป็น
4. พฤติกรรมเจ้าหน้าที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี





งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

นวัตกรรมหรือกิจกรรมสร้างสรรค์ในการจัดการขยะ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เศษใบไม้สร้างรายได้ให้ชุมชน

แนวคิดการพัฒนา : ขยะสร้างรายได้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดขยะประเภทใบไม้สดและกิ่งไม้
2. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะในเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
3. เพื่อสร้างรายได้แก่กลุ่มผู้สูงอายุในตำบลศรีเมืองชุม

ผลงานที่เกิดขึ้น

1. กำจัดเศษใบไม้และกิ่งไม้ในชุมชน
2. มีผลิตภัณฑ์ดินปลูกจำหน่ายแก่ชุมชน





ผลที่ได้รับ

1. สามารถลดขยะประเภทใบไม้สดและกิ่งไม้ในชุมชนได้
2. สามารถลดค่าใช้จ่ายขยะในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมได้
3. กลุ่มผู้สูงอายุมีรายได้จากการจำหน่ายดินปลูก
4. คณะศึกษาดูงาน ศึกษาธิการภาค 6 เข้าศึกษาดูงานการดำเนินงานผลิตภัณฑ์ปลูกและปุ๋ยอินทรีย์ของโรงเรียนชุมชนแห่งการเรียนรู้ตำบลศรีเมืองชุม

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

โครงการ/กิจกรรมที่ ๒๐

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรภายในและภายนอกองค์กร



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ
ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ
และเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ผู้ประพฤติดี
ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงาน
ส่วนตำบล ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
ศรีเมืองชุม ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการของโครงการและเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ
ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนิน
คดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่
ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า
และลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่
รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งมีส่วนราชการและ
ประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/
พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากอุปสรรค
ของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ



องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้ให้เพื่อแสดงว่า

นางกัญญกรณ์ ก้างออนตา

ได้รับเชิดชูเกียรติ การมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเสียสละและ
อุทิศเวลาให้แก่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๗

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเด่นชัย ลาวิชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

(นางสาวกัญญา ชุมเปี้ย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

โครงการ/กิจกรรมที่ ๒๑

กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้บริหาร และอวยพรวันเกิดให้แก่บุคลากร



โครงการ/กิจกรรมที่ ๒๒

กิจกรรมสภากาแฟ



โครงการ/กิจกรรมที่ ๒๓

กิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day



โครงการ/กิจกรรมที่ ๒๕

กิจกรรมประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

โครงการ/กิจกรรมที่ ๒๕

กิจกรรมมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ อบต.ศรีเมืองชุม

- ☑ มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
- ☑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ☑ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- ☑ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
- ☑ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ☑ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์การทุจริต
- ☑ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
- ☑ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ☑ มาตรการป้องกันการรับสินบน
- ☑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- ☑ มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการ
- ☑ ประกาศ การกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เกี่ยวกับ อบต. ▾ ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากร ▾ ภาพกิจกรรม เว็บไซต์ ติดต่อ

ไป / ข้อมูลตำบล

ทั่วไป
ย-พันธกิจ
ย-ยุทธศาสตร์
ย-โครงการ/โครงสร้าง

มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

☑ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

☑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

☑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

☑ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

☑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรมที่ ๒๖

กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ITA ประจำปี ๒๕๖๗

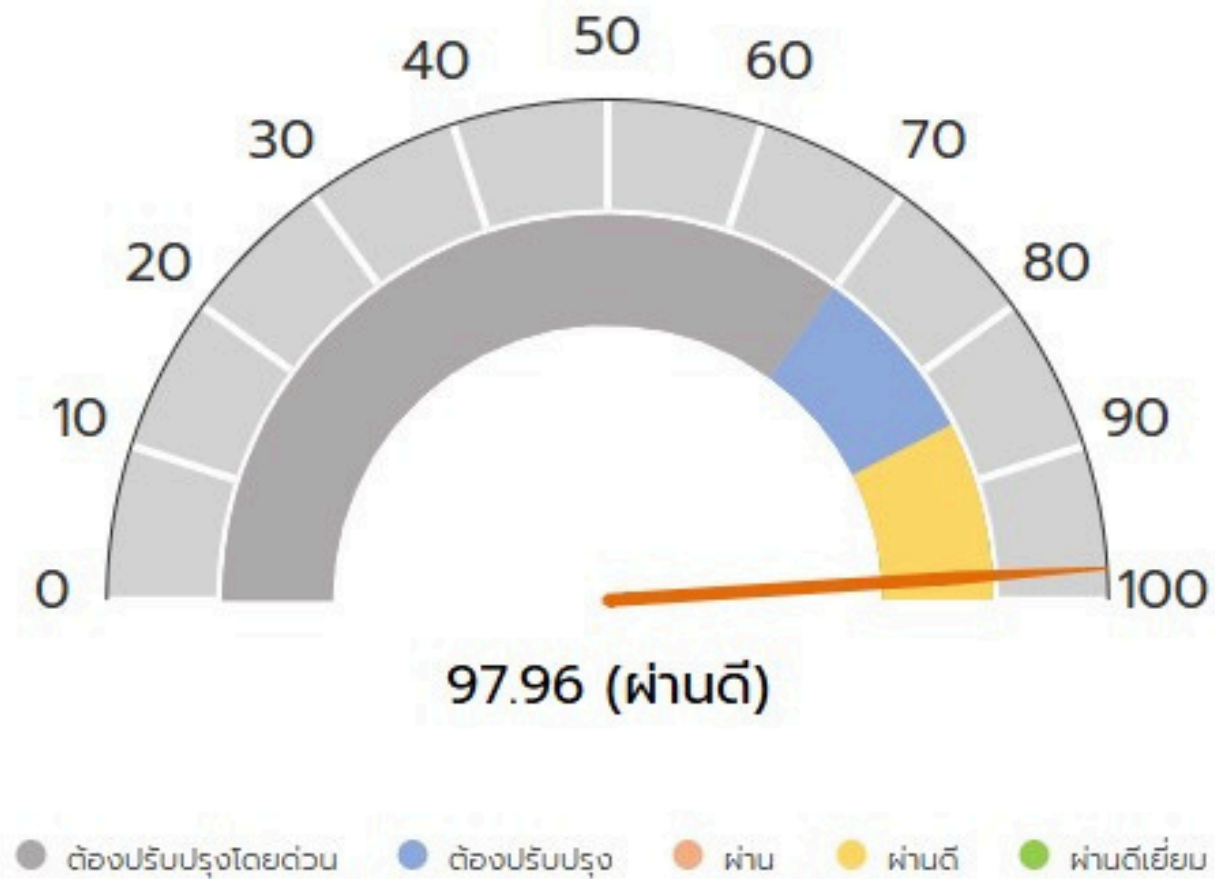


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

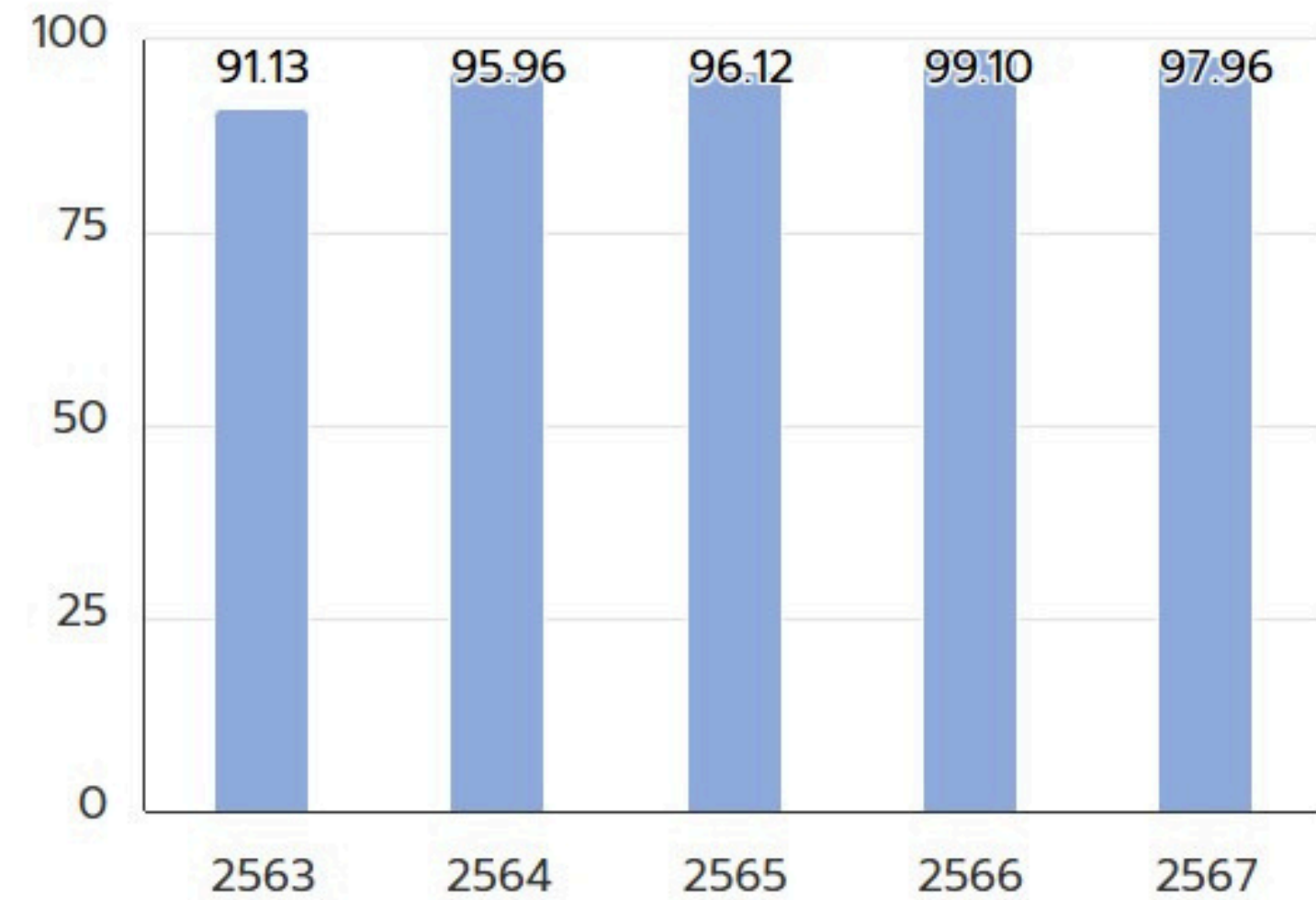
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 919 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

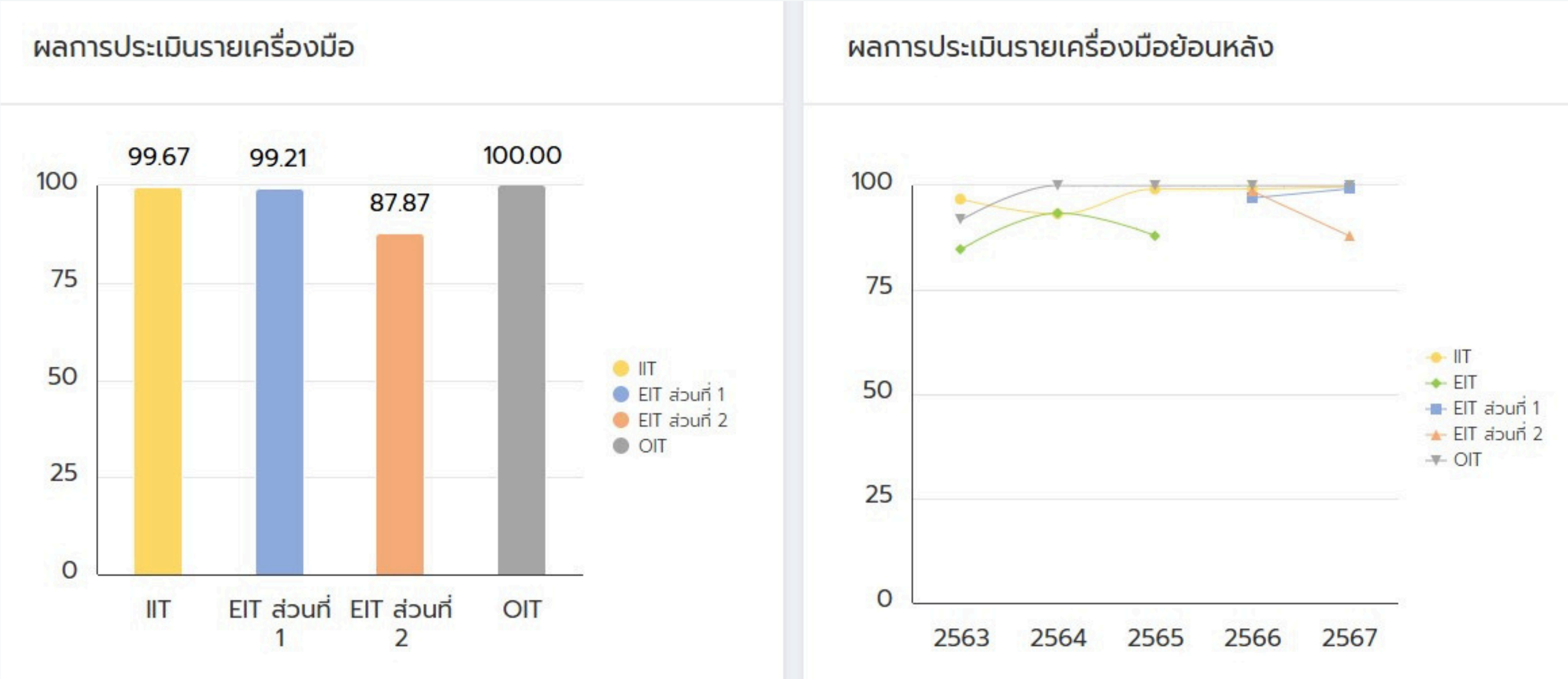
ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลย	ลดลงมาก	ลดลงเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นมาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

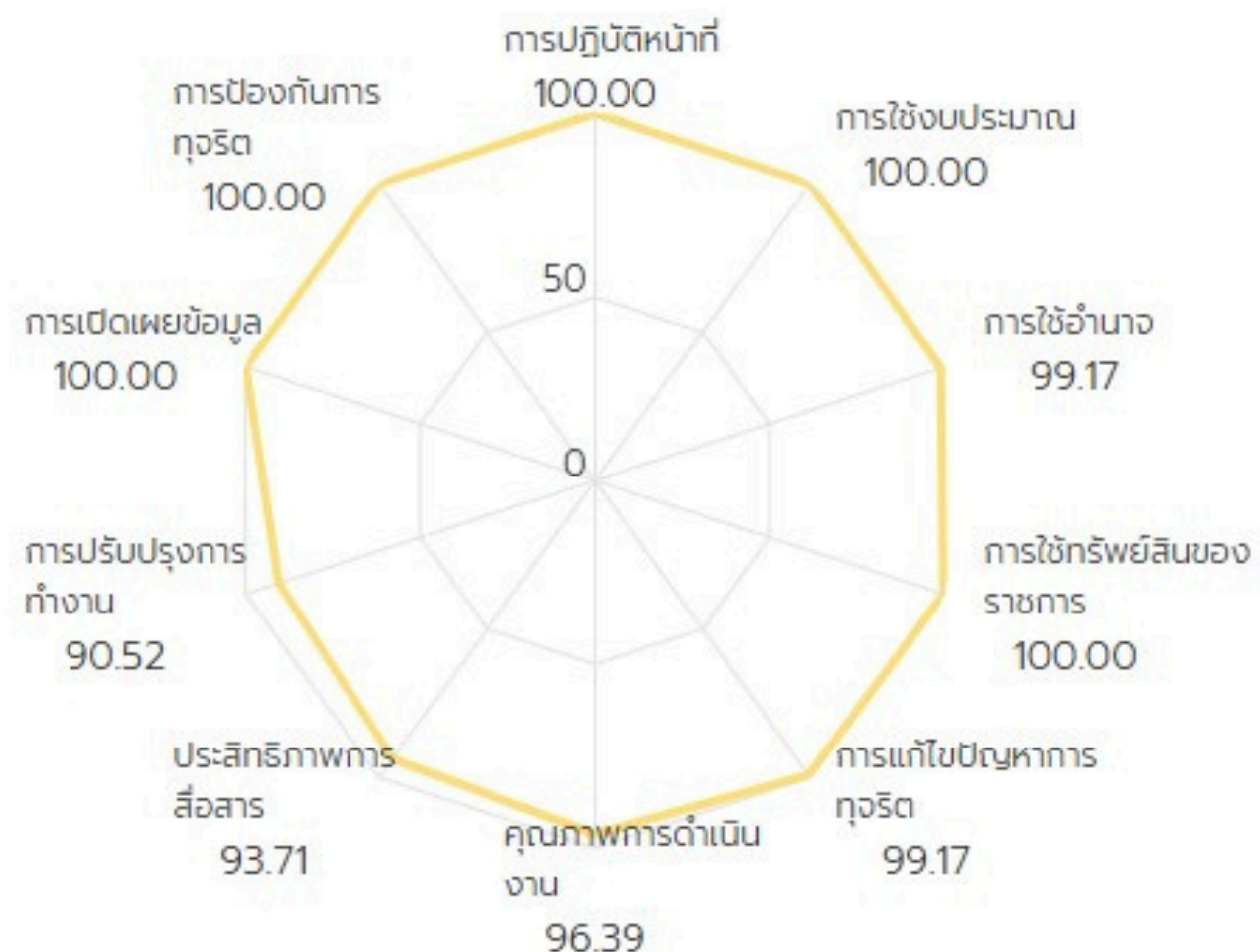
ปี 2563

ปี 2564

ปี 2565

ปี 2566

ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	99.17
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.17
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.39
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.71
8	การปรับปรุงการทำงาน	90.52
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00		ดูเพิ่มเติม

๕. องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓



**๖. องค์การมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำ
คุณเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓**

โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานเจ้าขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
ผู้มีความรู้และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีความดีและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็น กลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมี หน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะปกป้องทุกการบำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ใน กรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชาจริยวัตร พระราชนิยามยิ่ง และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวไว้เสมอ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดียิ่งตามแก่งัดงามความสามัคคีแล้ว ย่อมส่งผลดี สู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมีผลต่อคนแลคนมา ให้พระราชทาน คุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการ และประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติดังความสัถย์สัจจิตไม่ว่าจะด้วย

เหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักกลวงความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อย
ของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญที่จะช่วยให้อำนาจการ พลังงานและ
ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง
เหมาะสมน่าเชื่อถือ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผูกพันของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของ
ประเทศชาติและสังคมให้ เกิดความสุขความเจริญอันกลับมาสู่ผู้ประพฤติปฏิบัติเอื้อทุกคนและตามประกาศ
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ
ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐาน
ทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผล ในทางปฏิบัติ

/១. តំរូវការ...



**องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย**

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพัญฐณิภา หมายมั่น

ได้รับเชิดชูเกียรติ การมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเสียสละและ
อุทิศเวลาให้แก่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๗

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

on

(นายเด่นชัย ลาวัชย)

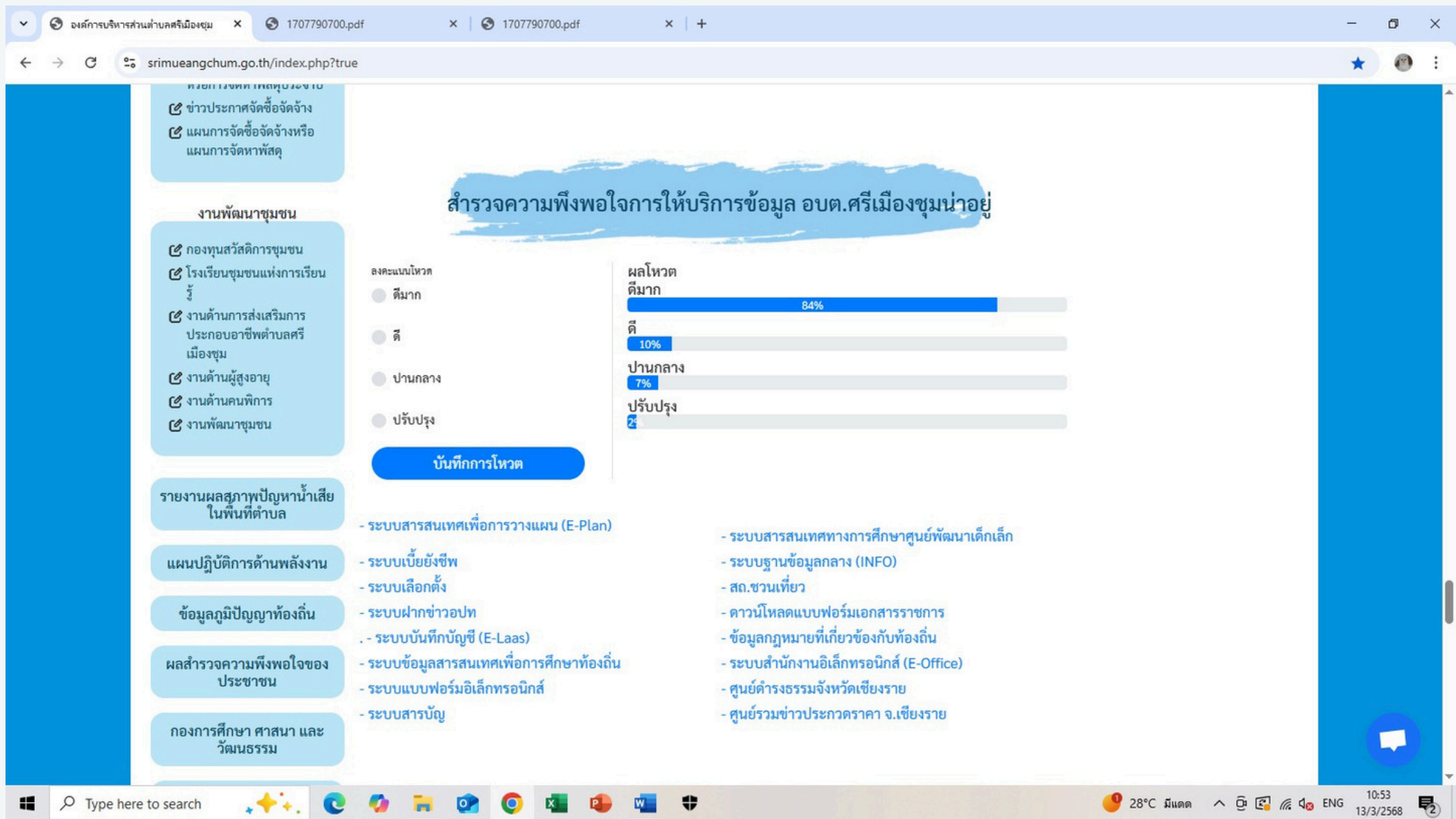
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

۲۱

(นางสาวกัณตา ชุ่มเปีย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ เพิ่มมากขึ้นองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี



รายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	
รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ ดำเนินการ X ๑๐๐
	จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด
ผลการดำเนินกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของ หน่วยงาน	$\frac{26}{26} \times 100 = 100$

๘. องค์การมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

๑. สื่อสิ่งพิมพ์



๒. เว็บไซต์

EXTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY
ASSESSMENT

ขอเชิญผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ.....อบต.ศรีเมืองชุม
ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ระบบ
สารสนเทศ
อิเล็กทรอนิกส์
อบต.ศรีเมืองชุม

องค์กรคุณธรรม

พบกับพวกเราบนเฟสบุ๊ค
facebook
<https://www.facebook.com/srimueangchum>

 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เกี่ยวกับ อบต. ▾ ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากร ▾ ภาพกิจกรรม เว็บบอร์ด ติดต่อเจ้าหน้าที่

ทั่วไป / ข้อมูลตำบล

ทั่วไป
กฎหมาย
กาย-ยุทธศาสตร์
บริหาร/โครงสร้าง

การส่งเสริมองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

 การส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๓. Power Point



**ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



จัดทำโดย
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

๑. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐ % ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

๑.ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒.ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓.ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับหน่วยงานอื่นๆ ได้

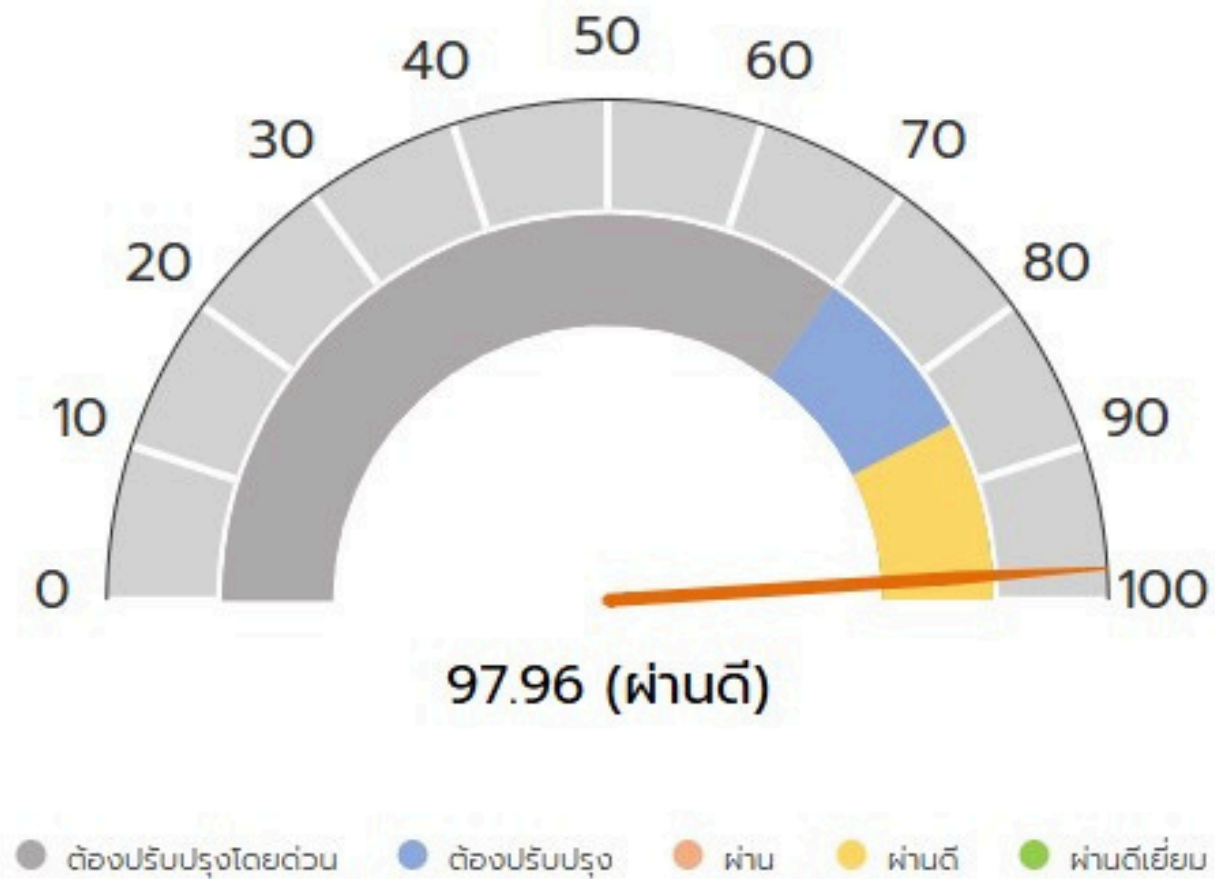


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

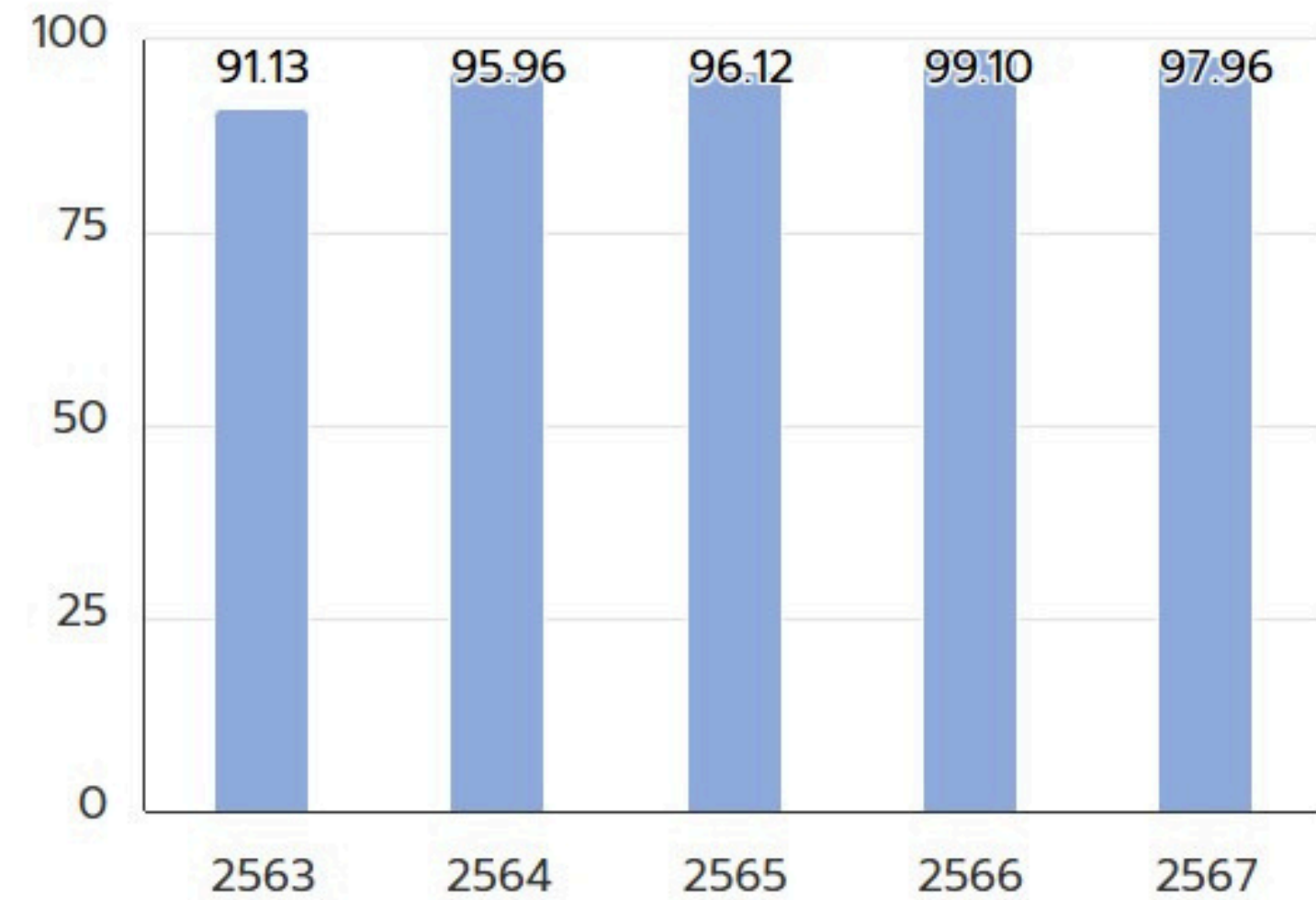
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 919 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการประเมินในภาพรวม



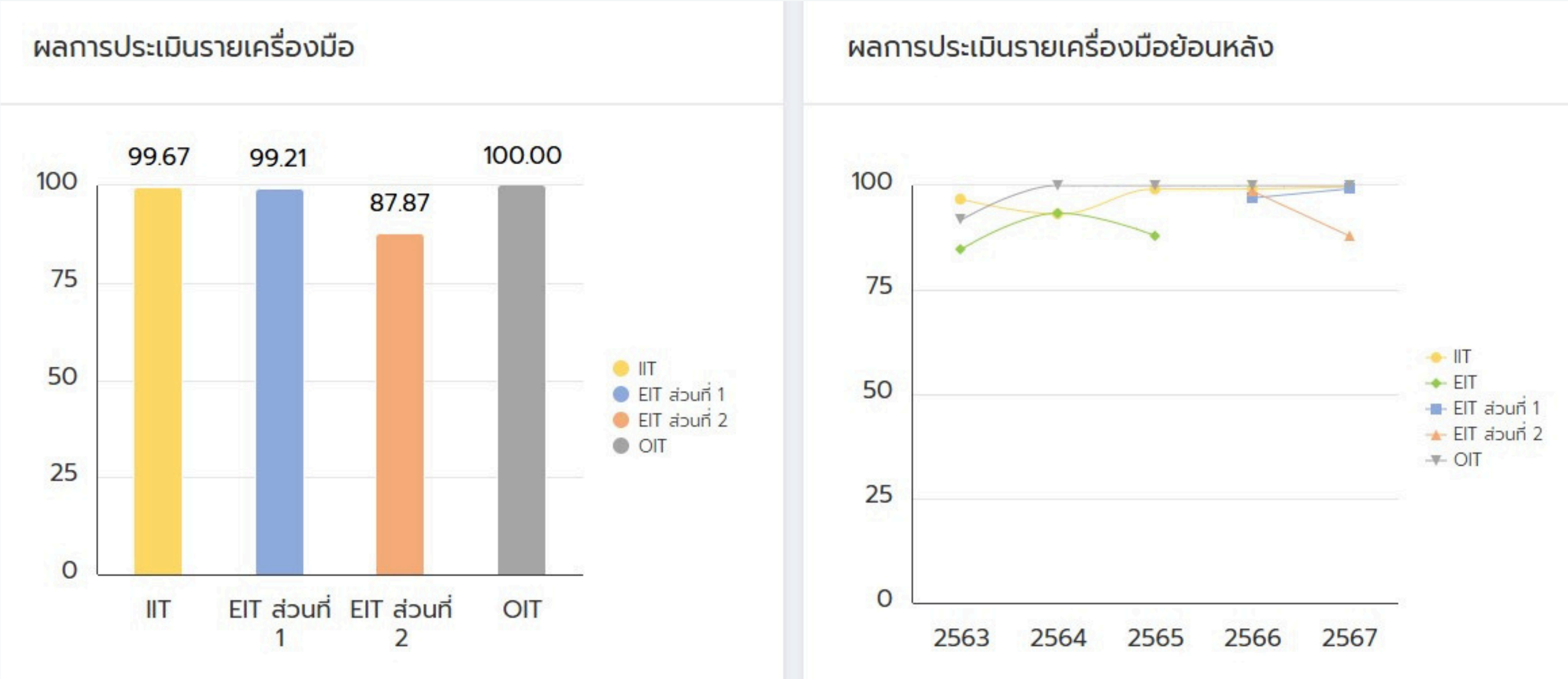
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

แสดงจำนวนผู้ตอบ ☐

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลย	ลดลงมาก	ลดลงเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นมาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

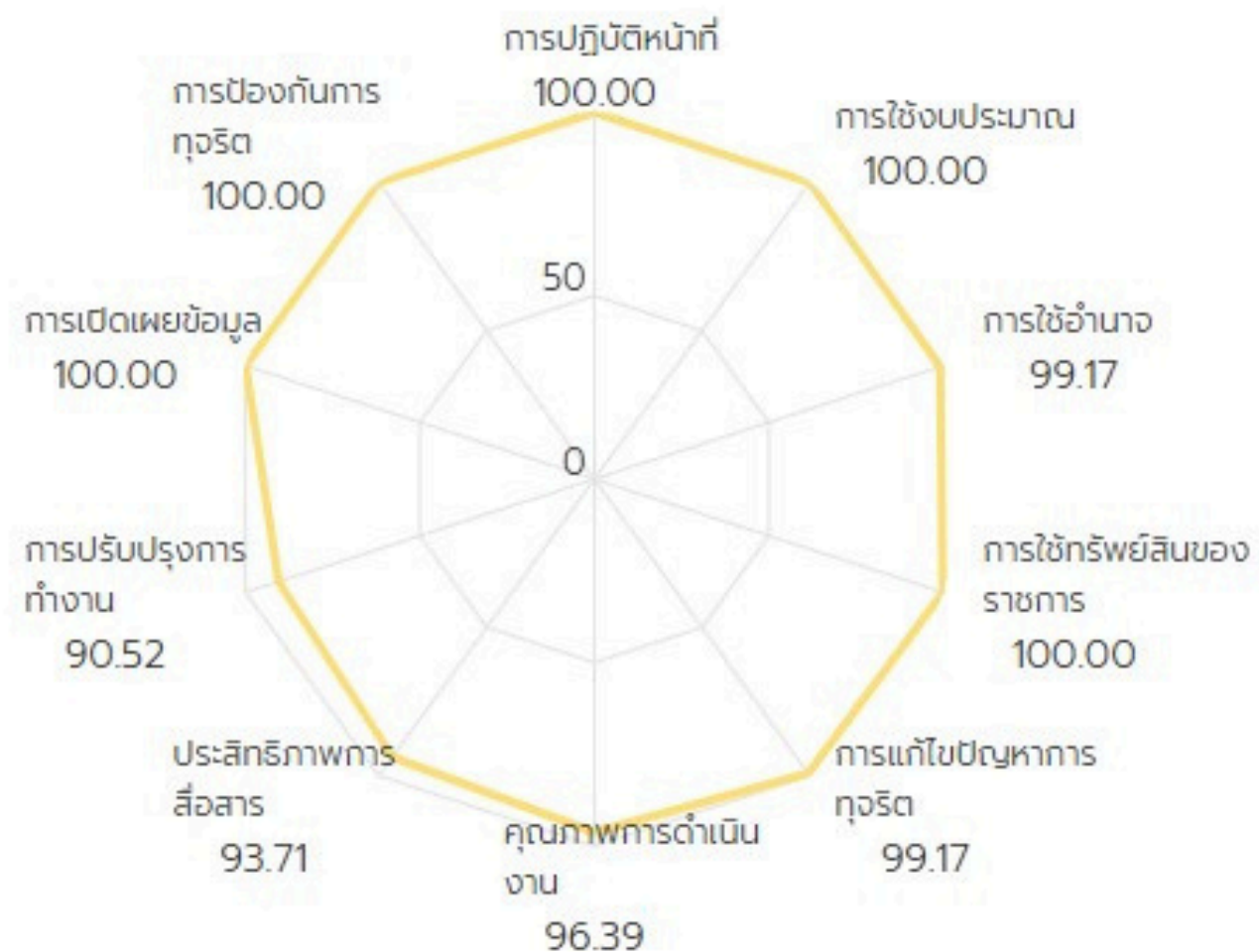
ปี 2563

ปี 2564

ปี 2565

ปี 2566

ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	99.17
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.17
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.39
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.71
8	การปรับปรุงการทำงาน	90.52
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00		ดูเพิ่มเติม

จบการนำเสนอ

